

## Anti-discriminatiebeleid

De medewerkers van HWE zetten zich dagelijks in voor het mogelijk maken van werkgeluk. Dat doen we binnen een kleurrijke arbeidsmarkt, en dat is maar goed ook. HWE vindt dat het mogelijk maken van werkgeluk samengaat met een grote verantwoordelijkheid om discriminatie zoveel mogelijk uit te bannen. Ondanks de wettelijke kaders komt discriminatie op de arbeidsmarkt helaas toch nog vaak voor. Vanzelfsprekend wil HWE er alles aan doen om discriminatie tegen te gaan.

### Waar staan wij voor?

HWE staat voor een inclusieve, diverse arbeidsmarkt en is tegen elke mogelijke vorm van discriminatie. Volgens ons is er sprake van discriminatie als mensen op grond van afkomst, geslacht, leeftijd, seksuele voorkeur, afstand tot de arbeidsmarkt, gezondheid, handicap/beperking of geloofsovertuiging ongelijke kansen krijgen. Wij geloven juist in de kracht van diversiteit om organisatieprestaties te verbeteren en streven naar een arbeidsmarkt waarin iedereen, zonder uitzonderingen, kan participeren. Dit standpunt geldt tweeledig: discriminatie wordt in geen geval geaccepteerd bij de selectie van onze medewerkers. HWE neemt afstand van elk discriminerend verzoek en zal haar medewerkers hier te allen tijde in steunen.

### Hoe borgen we dit beleid?

Het is belangrijk onze medewerkers richtlijnen en middelen te bieden om hen te helpen hoe te handelen in situaties waarbij sprake is van discriminatie. Ook moeten zij weten dat de directie hen altijd zullen steunen als zij een opdrachtgever niet verder helpen als deze van hen vraagt om op een discriminerende manier te handelen. Het voorkomen van discriminatie weegt altijd zwaarder dan het commerciële belang. Ook voor leidinggevenden is er een belangrijke rol weggelegd als het gaat om anti-discriminatie. De directie zal hen trainen en begeleiden in hoe discriminatie te voorkomen en mocht het toch voorkomen, hoe hier naar te handelen.

Voor medewerkers moet het een vanzelfsprekendheid zijn dat elke vorm van discriminatie onacceptabel is. Om te zorgen dat medewerkers hiervan doordrongen zijn en zich bovendien gesteund voelen op dit gebied, is het belangrijk om al bij de introductie van de nieuwe collega's aandacht te besteden aan het thema discriminatie en inclusiviteit. Bij indiensttreding zullen de nieuwe medewerkers worden geïnformeerd.

Leidinggevenden attenderen hun medewerkers regelmatig op het belang dat we samen discriminatie tegengaan en dat zij (en de directie) hun medewerkers hierin steunen. Het onderwerp discriminatie is een terugkerend onderwerp van gesprek tijdens MT- vergaderingen.

In het personeelshandboek van HWE staat beschreven hoe we binnen HWE en bij de opdrachtgever met elkaar omgaan. Alle medewerkers van HWE worden geacht op de hoogte te zijn van de inhoud van het Personeelshandboek en hiernaar te handelen.

Indien daar aanleiding toe is, spreken wij onze medewerkers aan op onze normen en waarden. Is een medewerker herhaaldelijk aangesproken op het niet handelen naar de normen en waarden en zien wij geen verbetering, dan gaan we over tot gesprekken over disfunctioneren met bijbehorende passende maatregelen.